



e-kadry.com.pl



Ewa Drzewiecka

Zakaz konkurencji



BECK INFO BIZNES

Zakaz konkurencji

wydanie 1.

ISBN 978-83-255-0171-6

Autor: Ewa Drzewiecka

Redakcja: Joanna Tyszkiewicz

© Wydawnictwo C. H. Beck 2008

Wydawnictwo C. H. Beck Sp. z o.o.
ul. Matuszewska 14 bud. 45C
03-876 Warszawa
tel. 022 31 12 222, faks 022 33 77 601
e-mail: dz.handlowy@beck.pl

Skład i łamanie: Wydawnictwo C. H. Beck

Wszelkie prawa zastrzeżone.

Rady zawarte w niniejszej publikacji wyrażają punkt widzenia Autorów.

Spis treści

Wykaz piktogramów	4
I. Umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy	5
1. Komentarz	5
1.1. Forma umowy	5
1.2. Strony umowy	7
1.3. Termin zawarcia umowy.....	7
1.4. Dodatkowe świadczenia	8
1.5. Czas obowiązywania zakazu.....	8
1.6. Działalność konkurencyjna bez zakazu	8
1.7. Zakaz konkurencji przy umowach cywilnoprawnych	9
2. Wyjaśnienia do wzoru – umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy	10
3. Wzór umowy o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy	17
II. Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy	19
4. Komentarz	19
4.1. Wstęp	19
4.2. Forma umowy	20
4.3. Umowa o zakazie konkurencji a umowa o pracę	21
5. Komentarz do wzoru	23
5.1. Strony umowy	23
5.2. Zakres zakazu – § 1	26
5.3. Działalność konkurencyjna – § 2	36
5.4. Zakres terytorialny zakazu konkurencji – § 2	37
5.5. Odpłatność za ustanowienie zakazu konkurencji – § 4	37
5.6. Skutki naruszenia zakazu konkurencji przez byłego pracownika ..	44
5.7. Kara umowna – § 5	45
5.8. Przedawnienie roszczeń z umów o zakazie konkurencji	47
5.9. Zmiana umowy o zakazie konkurencji – § 7	47
6. Wzór umowy o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy	48

Wykaz piktogramów



– Zapamiętaj
(ważne informacje, o których należy pamiętać)



– Porada eksperta
(wskazówki autora)



– Przykład



– Ważne

I. Umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy

1. Komentarz

Pracownik na kilku etatach, zleceniobiorca poszukujący dodatkowego zajęcia nie są rzadkością na rynku pracy. Odnosi się to również do pracowników, którzy korzystając ze zdobytego doświadczenia, podejmują działalność konkurencyjną wobec byłego pracodawcy. Jednak pracownik lub były pracownik nie może prowadzić takiej działalności ani świadczyć pracy na rzecz konkurencji w ramach stosunku pracy lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, jeżeli zawarł z pracodawcą **umowę o zakazie konkurencji**.

Kodeks pracy określa warunki zawarcia tej umowy oraz wynikające z niej prawa i obowiązki stron. Umowa o zakazie konkurencji może być zawarta na czas trwania stosunku pracy lub na okres po jego zakończeniu. W tym drugim przypadku stroną umowy może być tylko pracownik mający dostęp do szczególnie ważnych informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę. Ponadto **pracownik ma ograniczoną możliwość prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy także wówczas, gdy nie zawarł umowy o zakazie konkurencji.**

Omawiany wzór dotyczy umowy o zakazie konkurencji zawartej na czas trwania stosunku pracy. Umowa o zakazie konkurencji powinna być przechowywana w aktach osobowych pracownika **w części B**, tak jak umowa o pracę (§ 6 pkt 2 ppkt 2 lit. j rozp. MPiPS z 28.5.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika, Dz.U. Nr 62, poz. 286 ze zm.).

1.1. Forma umowy

Zakaz konkurencji może być ustanowiony **jedynie w drodze pisemnej umowy**.

Zakazu konkurencji nie można wprowadzić za pomocą jednostronnych oświadczeń pracodawcy, np. w obwieszczeniu czy przepisach wewnętrznych (regulamin pracy, układ zbiorowy pracy). Ogólne postanowienia dotyczące zakazu konkurencji mogą jednak znaleźć się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy.

